



**АДМИНИСТРАЦИЯ
ПУШКИНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
СОВЕТСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА
САРАТОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 27.12.2022 № 172

р.п. Пушкино

Об утверждении муниципальной программы «Улучшение и условий охраны труда в администрации Пушкинского муниципального образования на 2023-2025 годы»

В соответствии с Конституцией Российской Федерации, Трудовым Кодексом Российской Федерации, руководствуясь Уставом Пушкинского муниципального образования, администрация Пушкинского муниципального образования ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить муниципальную программу «Улучшение условий и охраны труда в администрации Пушкинского муниципального образования на 2023-2025 годы».

2. Настоящее постановление вступает в силу со дня подписания и подлежит официальному обнародованию в установленном порядке.

3. Контроль исполнения настоящего постановления оставляю за собой.

**Глава администрации Пушкинского
муниципального образования**

Желещикова С.В.

6 21 48

Н.И. Потапова

Приложение к
постановлению администрации
муниципального образования
от 27.12.2022 № 172

**Муниципальная программа
«Улучшение условий и охраны труда в администрации Пушкинского
муниципального образования на 2023-2025 годы»**

р.п. Пушкино
2023 год

**Паспорт муниципальной программы
«Улучшение условий и охраны труда в администрации Пушкинского
муниципального образования на 2023-2025 годы»**

Наименование Программы	«Улучшение условий и охраны труда в администрации Пушкинского муниципального образования на 2019-2022 годы» (далее – Программа)			
Цель Программы	<ul style="list-style-type: none"> - реализация государственной политики в сфере охраны труда; - выполнение мероприятий по приведению условий труда в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда, а также мероприятий по улучшению условий труда; - эффективная оценка условий труда на рабочих местах. 			
Задачи Программы	<ul style="list-style-type: none"> - выявление вредных и (или) опасных производственных факторов; - снижение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости; - создание условий, обеспечивающих сохранение жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности; - обеспечение конституционных прав и гарантий работников на здоровые и безопасные условия труда. 			
Сроки реализации Программы:	2019-2022 годы			
Перечень подпрограмм:	нет			
Ответственный исполнитель:	администрация Пушкинского муниципального образования Советского муниципального района Саратовской области			
Соисполнители программы:	нет			
Объемы финансового обеспечения муниципальной программы, в том числе по годам:	расходы (тыс. руб.)			
	всего	2023 год	2024 год	2025 год
Всего, в том числе:	6,00	2,00	2,00	2,00
Местный бюджет (прогнозно)	6,00	2,00	2,00	2,00
Областной бюджет (прогнозно)	0,00	0,00	0,00	0,00
Федеральный бюджет (прогнозно)	0,00	0,00	0,00	0,00

Внебюджетные источники (прогнозно)	0,00	0,00	0,00	0,00
Ожидаемые конечные результаты реализации Программы	<ul style="list-style-type: none"> - снижение удельного веса работников, занятых в условиях, не отвечающих санитарно-гигиеническим требованиям; - снижение уровня травматизма на производстве; - уменьшение прямых и косвенных потерь от несчастных случаев на производстве; - снижение показателя профессиональной заболеваемости; - повышение социальной защищённости и удовлетворённости работников условиями труда; - совершенствование системы государственного управления охраной труда в районе; - повышение уровня знаний по охране труда работников организаций. 			
Система организации контроля за исполнением программы	- контроль реализации Программы осуществляется главой администрации Пушкинского муниципального образования			

1. Характеристика (содержание) проблемы и обоснование необходимости ее решения программными методами

Муниципальная программа «Улучшение условий и охраны труда в администрации Пушкинского муниципального образования на 2019-2021 годы» разработана в соответствии с Конституцией Российской Федерации, Трудовым Кодексом Российской Федерации, Приказом министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 26.04.2011 № 342 н «Об утверждении Порядка проведения аттестации рабочих мест по условиям труда» (с изменениями от 12.12.2012 № 590н), Постановлением Минтруда РФ и Минобразования РФ от 13 января 2003 года № 1/29 «Об утверждении Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций».

Охрана труда сегодня - это один из базовых институтов социально-трудовой сферы и социальной политики государства, который формируется под влиянием сложного комплекса социальных, технических, организационных, экономических и правовых факторов.

Создание безопасных условий труда на каждом рабочем месте, снижение уровня производственного травматизма, переход в сфере охраны труда к управлению профессиональными рисками, экономическая мотивация улучшения работодателем условий труда, снижение доли рабочих мест с тяжелыми, вредными или опасными условиями труда являются важными социально – экономическими проблемами.

Основными причинами производственного травматизма являются:

- неудовлетворительная организация безопасного производства работ;
- несоблюдение правил и инструкций по охране труда;
- неприменение средств индивидуальной и коллективной защиты;
- нарушение производственной дисциплины;
- неосторожность пострадавшего.

В современных условиях резко обостряются проблемы трудовых прав граждан, которые работают в неблагоприятных условиях труда. Основными причинами производственного травматизма являются неудовлетворительная организация работ, эксплуатация изношенного оборудования, недостаточное внедрение новых технологий. Наряду с техническими причинами, которые требуют финансовых и материальных затрат, присутствуют причины, отражающие недостаточную организацию трудового процесса, отсутствие четкой системы управления охраной труда в организациях подразделениях, недостаточным уровнем знаний, требований безопасности, низкой дисциплиной труда. Все эти факторы способствуют возникновению производственного травматизма, а нездоровые условия труда создают предпосылки для профессиональных заболеваний. Фактическое состояние ситуации с охраной труда указывает на необходимость программного подхода к проблеме улучшения условий и охраны труда.

2. Основные цели и задачи Программы

Основными целями Программы являются:

- реализация государственной политики в сфере охраны труда;
- эффективная оценка условий труда на рабочих местах;
- выявление вредных и (или) опасных производственных факторов;
- выполнения мероприятий по приведению условий труда в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда, а также мероприятий по улучшению условий труда.

Для достижения целей Программы необходимо решение следующих основных задач:

- снижение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости;
- создание условий, обеспечивающих сохранение жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности;
- обеспечение конституционных прав и гарантий работников на здоровые и безопасные условия труда.

3. Ожидаемые результаты реализации Программы и показатели эффективности

Реализации программы позволит достичь к 2025 году следующих результатов:

- совершенствование системы управления охраной труда;

- снижение удельного веса работников, занятых в условиях, не отвечающих санитарно-гигиеническим нормам;
- снижение показателя профессиональной заболеваемости;
- повышение социальной защищённости и удовлетворённости работников условиями труда.

4. Система Программных мероприятий

Программа содержит конкретные цели, задачи и мероприятия, согласованные по срокам, ресурсам и исполнителям, представленные в приложении к Программе (прилагается).

Программа представляет собой совокупность мероприятий, направленных на улучшение условий и охраны труда.

5. Оценка эффективности реализации Программы

Важнейшим условием эффективности работы по улучшению условий и охраны труда является анализ её состояния.

Реализация Программы предполагает достичь к 2025 году следующих результатов:

- проведение аттестации рабочих мест на 100 %, от общего количества аттестуемых рабочих мест;
- проведение обучения по охране труда руководителей и специалистов - 100 %;
- приведение условий труда в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда - отсутствие предписаний и замечаний по соответствию государственным нормативным требованиям охраны труда.

6. Перечень основных мероприятий, сведения об объемах источников финансирования обеспечения муниципальной программы

№ п/п	Название мероприятия	Ответственный исполнитель	Источник финансирования	Объем финансового обеспечения, всего	В том числе по годам реализации, тыс. руб.		
					2023	2024	2025
1	Организация проведения обучения ответственного за охрану труда	Специалист администрации ответственный за обеспечение охраны труда	Всего:	6,00	2,00	2,00	2,00
			Местный бюджет (прогнозно)	6,00	2,00	2,00	2,00
			Областной бюджет (прогнозно)	0,00	0,00	0,00	0,00
			Федеральный бюджет (прогнозно)	0,00	0,00	0,00	0,00
			Внебюджетные источники (прогнозно)	0,00	0,00	0,00	0,00
			Всего:	0,00	0,00	0,00	0,00
2	Проведение СОУТ рабочих мест по условиям труда в администрации муниципального образования	Специалист администрации ответственный за обеспечение охраны труда	Всего:	0,00	0,00	0,00	0,00
			Местный бюджет (прогнозно)	0,00	0,00	0,00	0,00
			Областной бюджет (прогнозно)	0,00	0,00	0,00	0,00
			Федеральный бюджет (прогнозно)	0,00	0,00	0,00	0,00
			Внебюджетные источники (прогнозно)	0,00	0,00	0,00	0,00
			Всего:	0,00	0,00	0,00	0,00
3	Диспансеризации муниципальных служащих администрации муниципального образования	Специалист администрации ответственный за обеспечение охраны труда	Всего:	0,00	0,00	0,00	0,00
			Местный бюджет (прогнозно)	0,00	0,00	0,00	0,00
			Областной бюджет (прогнозно)	0,00	0,00	0,00	0,00
			Федеральный бюджет (прогнозно)	0,00	0,00	0,00	0,00
			Внебюджетные источники (прогнозно)	0,00	0,00	0,00	0,00
			Всего:	0,00	0,00	0,00	0,00
4	Приобретение аптечки первой помощи	Специалист администрации ответственный за	Всего:	0,00	0,00	0,00	0,00
			Местный бюджет (прогнозно)	0,00	0,00	0,00	0,00
			Областной бюджет (прогнозно)	0,00	0,00	0,00	0,00
			Всего:	0,00	0,00	0,00	0,00

