

**АДМИНИСТРАЦИЯ
ПУШКИНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
СОВЕТСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА
САРАТОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 13.11. 2015 № 158

р.п. Пушкино

**Об утверждении муниципальной программы
«Улучшение условий и охраны труда в администрации
Пушкинского муниципального образования на 2016-2018 годы»**

В соответствии с Конституцией Российской Федерации, Трудовым Кодексом Российской Федерации, руководствуясь Уставом Пушкинского муниципального образования, администрация Пушкинского муниципального образования **ПОСТАНОВЛЯЕТ**:

1. Утвердить муниципальную программу «Улучшение условий и охраны труда в администрации Пушкинского муниципального образования на 2016-2018 годы», согласно приложению.

2. Настоящее решение вступает в силу с 1 января 2016 года и подлежит официальному опубликованию в установленном порядке.

**Глава администрации Пушкинского
муниципального образования**

Д.А. Завертяев

Приложение к постановлению
администрации Пушкинского
муниципального образования
от 13.11.2015 № 158

**Муниципальная программа
«Улучшение условий и охраны труда в администрации Пушкинского
муниципального образования на 2016-2018 годы»**

р.п. Пушкино
2015 год

**Паспорт муниципальной программы
«Улучшение условий и охраны труда в администрации Пушкинского
муниципального образования на 2016-2018 годы»**

Наименование Программы	-муниципальная программа «Улучшение условий и охраны труда в администрации Пушкинского муниципального образования на 2016-2018 годы» (далее -Программа)
Основание для разработки Программы	<ul style="list-style-type: none"> - Конституция Российской Федерации; - Трудовой Кодекс Российской Федерации; - Приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 26.04.2011 № 342 н «Об утверждении Порядка проведения аттестации рабочих мест по условиям труда»; - Постановление Минтруда Российской Федерации и Минобразования Российской Федерации от 13.01.2003 № 1/29 «Об утверждении Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций»
Цели и задачи Программы	<p>Целями Программы являются:</p> <ul style="list-style-type: none"> - реализация государственной политики в сфере охраны труда; - выполнение мероприятий по приведению условий труда в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда, а также мероприятий по улучшению условий труда; - эффективная оценка условий труда на рабочих местах. <p>Основные задачи Программы:</p> <ul style="list-style-type: none"> - выявление вредных и (или) опасных производственных факторов; - снижение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости; - создание условий, обеспечивающих сохранение жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности; - обеспечение конституционных прав и гарантий работников на здоровые и безопасные условия труда
Сроки реализации Программы	2016 -2018 годы
Исполнители основных мероприятий Программы	- администрация Пушкинского муниципального образования Советского муниципального района Саратовской области

<p>Объёмы и источники финансирования</p>	<p>Общий объем финансирования из средств бюджета муниципального образования составляет –202,0 тыс. рублей, в том числе по годам (прогнозно): 2016 год – 142,0 тыс. рублей; 2017 год – 30,0 тыс. рублей. 2018 год - 30,0 тыс. рублей</p>
<p>Ожидаемые конечные результаты Программы</p>	<p>Реализация Программы позволит обеспечить:</p> <ul style="list-style-type: none"> - снижение удельного веса работников, занятых в условиях, не отвечающих санитарно-гигиеническим требованиям; - снижение уровня травматизма на производстве; - уменьшение прямых и косвенных потерь от несчастных случаев на производстве; - снижение показателя профессиональной заболеваемости; - повышение социальной защищённости и удовлетворённости работников условиями труда; - совершенствование системы государственного управления охраной труда в районе; - повышение уровня знаний по охране труда работников организаций
<p>Оценка эффективности мероприятий Программы:</p>	<p>Оценка эффективности реализации Программы будет производиться по следующим показателям:</p> <ul style="list-style-type: none"> - количество аттестованных рабочих мест в администрации муниципального образования; - уровень снижения заболеваемости работников администрации муниципального образования; - охват работников администрации диспансеризацией; - количество обученных работников администрации по охране труда; - уровень знаний по охране труда среди работников администрации муниципального образования; - оснащённость рабочих мест в администрации муниципального образования
<p>Организация контроля за исполнением Программы:</p>	<p>Контроль за ходом реализации Программы осуществляется администрацией Пушкинского муниципального образования</p>

1. Характеристика (содержание) проблемы и обоснование необходимости ее решения программными методами

Муниципальная программа «Улучшение условий и охраны труда в администрации Пушкинского муниципального образования на 2014-2015 годы» разработана в соответствии с Конституцией Российской Федерации, Трудовым Кодексом Российской Федерации, Приказом министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 26.04.2011 № 342 н «Об утверждении Порядка проведения аттестации рабочих мест по условиям труда» (с изменениями от 12.12.2012 № 590н), Постановлением Минтруда РФ и Минобразования РФ от 13 января 2003 года № 1/29 «Об утверждении Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций».

Охрана труда сегодня - это один из базовых институтов социально-трудовой сферы и социальной политики государства, который формируется под влиянием сложного комплекса социальных, технических, организационных, экономических и правовых факторов.

Создание безопасных условий труда на каждом рабочем месте, снижение уровня производственного травматизма, переход в сфере охраны труда к управлению профессиональными рисками, экономическая мотивация улучшения работодателем условий труда, снижение доли рабочих мест с тяжелыми, вредными или опасными условиями труда являются важными социально – экономическими проблемами.

Основными причинами производственного травматизма являются:

- неудовлетворительная организация безопасного производства работ;
- несоблюдение правил и инструкций по охране труда;
- неприменение средств индивидуальной и коллективной защиты;
- нарушение производственной дисциплины;
- неосторожность пострадавшего.

В современных условиях резко обостряются проблемы трудовых прав граждан, которые работают в неблагоприятных условиях труда. Основными причинами производственного травматизма являются неудовлетворительная организация работ, эксплуатация изношенного оборудования, недостаточное внедрение новых технологий. Наряду с техническими причинами, которые требуют финансовых и материальных затрат, присутствуют причины, отражающие недостаточную организацию трудового процесса, отсутствие четкой системы управления охраной труда в организациях подразделениях, недостаточным уровнем знаний, требований безопасности, низкой дисциплиной труда. Все эти факторы способствуют возникновению производственного травматизма, а нездоровые условия труда создают предпосылки для профессиональных заболеваний. Фактическое состояние ситуации с охраной труда указывает на необходимость программного подхода к проблеме улучшения условий и охраны труда.

2. Основные цели и задачи Программы

Основными целями Программы являются:

- реализация государственной политики в сфере охраны труда;
- эффективная оценка условий труда на рабочих местах;
- выявление вредных и (или) опасных производственных факторов;
- выполнения мероприятий по приведению условий труда в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда, а также мероприятий по улучшению условий труда.

Для достижения целей Программы необходимо решение следующих основных задач:

- снижение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости;
- создание условий, обеспечивающих сохранение жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности;
- обеспечение конституционных прав и гарантий работников на здоровые и безопасные условия труда.

3. Ожидаемые результаты реализации Программы и показатели эффективности

Реализации программы позволит достичь к 2018 году следующих результатов:

- совершенствование системы управления охраной труда;
- снижение удельного веса работников, занятых в условиях, не отвечающих санитарно-гигиеническим нормам;
- снижение показателя профессиональной заболеваемости;
- повышение социальной защищённости и удовлетворённости работников условиями труда.

4. Система Программных мероприятий

Программа содержит конкретные цели, задачи и мероприятия, согласованные по срокам, ресурсам и исполнителям, представленные в приложении к Программе (прилагается).

Программа представляет собой совокупность мероприятий, направленных на улучшение условий и охраны труда.

5. Ресурсное обеспечение Программы

Реализацию мероприятий Программы планируется осуществлять за счёт средств бюджета Пушкинского муниципального образования.

Общий объём финансирования Программы составляет 202,0 тыс. рублей (прогнозно), в том числе:

- 2016 год – 142,0 тыс. рублей;
- 2017 год – 30,0 тыс. рублей.

2018 год - 30,0 тыс. рублей

Объемы реализации программных мероприятий носят прогнозный характер. Объемы финансирования на 2016-2018 годы подлежат ежегодному уточнению при формировании проекта бюджета на соответствующий финансовый год, исходя из его возможностей доходной части бюджета и действующих цен на работы, услуги.

6. Оценка эффективности реализации Программы

Важнейшим условием эффективности работы по улучшению условий и охраны труда является анализ её состояния.

Реализация Программы предполагает достичь к 2018 году следующих результатов:

- проведение аттестации рабочих мест на 100 %, от общего количества аттестуемых рабочих мест;
- проведение обучения по охране труда руководителя и специалистов - 100 %;
- приведение условий труда в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда - отсутствие предписаний и замечаний по соответствию государственным нормативным требованиям охраны труда.

Приложение к
муниципальной программе «Улучшение
условий и охраны труда в
администрации Пушкинского
муниципального образования на 2016-
2018 годы»

**Перечень мероприятий
муниципальной программы «Улучшение условий и охраны труда в администрации
Пушкинского муниципального образования
на 2016-2018годы»**

№ п/п	Наименование мероприятий	Срок исполнения	объем финансирования (тыс. руб.)	Ответственные за выполнение
1	2	3	4	5
1	Оформление стенда по охране труда в администрации муниципального образования	2016	без финансирования	Ведущий специалист администрации
2	Организация и проведение Дня охраны труда на территории муниципального образования	1 раз в квартал	без финансирования	Глава муниципального образования
3	Проведение аттестации рабочих мест по условиям труда в администрации муниципального образования	2016	50,0	Глава муниципального образования
	Замер сопротивления изоляции электропроводки в здании администрации МО	2016	2,0	
4	Обеспечение рабочих мест администрации муниципального образования: - аптечками первой помощи; - огнетушителями	2016 2017 2018	5,0 5,0 5,0	Глава муниципального образования
5	Обеспечение рабочих мест водителя, уборщицы, рабочих администрации моющими, обеззараживающими средствами и веществами сертифицированными в установленном порядке	2016 2017 2018	10,0 10,0 10,0	Глава муниципального образования
6	Проверка оборудования (оргтехники, электрооборудования и т.д.), систем водоснабжения, теплоснабжения и электроснабжения на соответствие с государственными стандартами	в течение всего периода	по мере необходимости	Глава муниципального образования
7	Обеспечение своевременного проведения диспансеризации работников администрации	2016 2017	15,0 15,0	Глава муниципального образования;

	муниципального образования	2018	15,0	
8	Организация проведения обучения по охране труда главы муниципального образования и специалиста по охране труда	2016	10,0	Глава муниципального образования
	Оборудование помещение администрации МО сигнализацией	2016	50,0	
9	Проверка знаний работников администрации в области охраны труда	по плану	без финансирования	Ведущий специалист администрации
	Итого финансирования:		202,0	
	в т.ч.	2016	142,0	
		2017	30,0	
		2018	30,0	

Верно:
Главный специалист администрации

Н.П. Филиппова