**Мне был предоставлен ежегодный основной оплачиваемый отпуск. Работодатель сообщил мне, что собирается отозвать меня из отпуска. Насколько это законно? Могу ли я отказаться?**

 В соответствии с ч.2, 3 ст. 125 ТК РФ отзыв работника из отпуска допускается только с его согласия, за исключением случаев, предусмотренных настоящим Кодексом. Неиспользованная в связи с этим часть отпуска должна быть предоставлена по выбору работника в удобное для него время в течение текущего рабочего года или присоединена к отпуску за следующий рабочий год.

 Не допускается отзыв из отпуска работников в возрасте до восемнадцати лет, беременных женщин и работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

 Однако в отдельных организациях оборонно-промышленного комплекса, их структурных подразделениях и на отдельных производственных объектах, участвующих в исполнении государственных контрактов по реализации государственного оборонного заказа, в период введения Правительством Российской Федерации специальных мер в сфере экономики возможет отзыв работников из отпуска без его согласия при условии уведомления его не позднее чем за 3 дня в случаях и порядке, которые предусмотрены локальным нормативным актом организации.

(ст. 252 ТК РФ, Постановление Правительства РФ от 01.08.2022 N 1365

"Об особенностях правового регулирования трудовых отношений в отдельных организациях, их структурных подразделениях и на отдельных производственных объектах".

 Таким образом, Вы можете не дать своё согласие на отзыв из отпуска за исключением случаев, прямо предусмотренных действующим законодательством.

Прокурор района

советник юстиции А.В. Локтионов