**Я работаю в коммерческой организации. В моём трудовом договоре предусмотрен ненормированный рабочий день. Что подразумевает собой такой режим работы? Предусмотрены ли какие-то гарантии для работников с таким режимом работы?**

 В соответствии с ч.1 ст. 101 Трудового кодекса Российской Федерации ненормированный рабочий день - особый режим работы, в соответствии с которым отдельные работники могут по распоряжению работодателя при необходимости эпизодически привлекаться к выполнению своих трудовых функций за пределами установленной для них продолжительности рабочего времени. Перечень должностей работников с ненормированным рабочим днем устанавливается коллективным договором, соглашениями или локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников.

 Согласно ч.1 ст. 119 ТК РФ работникам с ненормированным рабочим днем предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск, продолжительность которого определяется коллективным договором или правилами внутреннего трудового распорядка и который не может быть менее трех календарных дней.

 Таким образом, работнику, у которого установлен ненормированный рабочий день законодательством предусмотрен ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск продолжительностью не менее трёх календарных дней. При этом если в коллективном договоре организации или же ПВТР предусмотрено большее количество дней такого дополнительного оплачиваемого отпуска, Вам обязаны предоставлять такой отпуск продолжительностью согласно локальным нормативным актам работодателя.

 В порядке ст. 68 ТК РФ при приеме на работу (до подписания трудового договора) работодатель обязан ознакомить работника под роспись с правилами внутреннего трудового распорядка, иными локальными нормативными актами, непосредственно связанными с трудовой деятельностью работника, коллективным договором.

Прокурор района

советник юстиции А.В. Локтионов

Д.М. Гонтарюк, тел. 505-12