

**ПУШКИНСКОЕ МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ
СОВЕТСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА
САРАТОВСКОЙ ОБЛАСТИ
СОВЕТ ДЕПУТАТОВ первого созыва**

РЕШЕНИЕ

от 28.01.2008 № 88

р.п. Пушкино

**О внесении изменений в решение Совета
депутатов Пушкинского муниципального
образования от 09.03.2006г. № 23**

Совет депутатов Пушкинского муниципального образования Советского муниципального района Саратовской области РЕШИЛ:

1. Внести изменения в решение Совета депутатов Пушкинского муниципального образования Советского муниципального района от 09.03.2006г.№ 23 «О порядке предоставления отпусков главе администрации муниципального образования и лицам, замещающим муниципальные должности муниципальной службы органов местного самоуправления»:

а) пункт 8 раздела 2 Положения дополнить подпунктом:

« в других случаях, предусмотренных федеральными законами.»;

а) пункт 9 раздела 2 положения «О порядке предоставления отпусков главе администрации муниципального образования и лицам, замещающим муниципальные должности муниципальной службы органов местного самоуправления» (в дальнейшем Положение): изложить в новой редакции:

«9. Очередность предоставления оплачиваемых отпусков определяется в соответствии с графиком отпусков, утвержденным главой администрации муниципального образования не позднее чем за две недели до наступления календарного года.

График отпусков обязателен как для работодателя, так и работника. О времени начала отпуска работник должен быть извещен не позднее чем за две недели до его начала. Отдельным категориям работников в случаях, предусмотренных федеральными законами, ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется по их желанию в удобное для них время. По желанию мужа ежегодный отпуск ему предоставляется в период нахождения его жены в отпуске по беременности и родам независимо от времени его непрерывной работы у данного работодателя.»;

б) пункт 10 раздела 2 Положения изложить в новой редакции:

«10. Отпуск должен предоставляться ежегодно. Ежегодный оплачиваемый отпуск должен быть продлен или перенесен на другой срок, определяемый работодателем с учетом пожеланий работника, в других случаях, предусмотренных

трудовым законодательством, локальными нормативными актами. Если работнику своевременно не была произведена оплата за время ежегодного оплачиваемого отпуска либо работник был предупрежден о времени начала этого отпуска позднее чем за две недели его начала, то работодатель по письменному заявлению работника обязан перенести ежегодный оплачиваемый отпуск на другой срок, согласованный с работником. В исключительных случаях, когда предоставление отпуска работнику в текущем рабочем году может неблагоприятно отразиться на нормальном ходе работы администрации муниципального образования, допускается с согласия работника перенесение отпуска на следующий год. При этом отпуск должен быть использован не позднее 12 месяцев после окончания того рабочего года, за который он предоставляется. Запрещается непредоставление ежегодного оплачиваемого отпуска работникам в возрасте до восемнадцати лет и работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.»;

в) пункт 11 раздела 2 Положения изложить в новой редакции:

«11. Отзыв работника из отпуска допускается только с его согласия. Неиспользованная в связи с этим часть отпуска должна быть предоставлена по выбору работника в удобное для него время в течение текущего рабочего или присоединена к отпуску за следующий год. Не допускается отзыв из отпуска работников в возрасте до восемнадцати лет, беременных женщин и работников, занятых с вредными и (или) опасными условиями труда.»;

г) пункт 12 раздела 2 Положения после слов «предусмотрено освобождение от работы» дополнить словами «в других случаях, предусмотренных законами, локальными нормативными актами администрации муниципального образования.»;

д) пункт 15 раздела 3 Положения после слов «ежегодного оплачиваемого отпуска» дополнить словами «нерабочие праздничные дни, выходные дни и другие предоставляемые работнику дни отдыха;»;

е) пункт 15 раздела 3 Положения дополнить подпунктом:

«период отстранения от работы работника, не прошедшего обязательный медицинский осмотр (обследование) не по своей вине.»;

ё) в пункте 16 раздела 3 Положения слова «время, предоставляемых по просьбе работников отпусков без сохранения денежного содержания продолжительностью 7 календарных дней» заменить словами «время предоставляемых по просьбе работника отпусков без сохранения заработной платы, если их общая продолжительность превышает четырнадцать календарных дней в течение рабочего года.»;

2. Настоящее решение вступает в силу со дня его принятия и подлежит официальному обнародованию в установленном порядке.

**Глава Пушкинского
муниципального образования**

Л.Г. Денисова